



## **REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE**

### **Art. 1**

#### **Principi Generali**

Mu.Sa. Srl garantisce il rispetto delle norme di legge in materia di lavoro, dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro in tutti i loro istituti.

La Società garantisce pari opportunità a uomini e donne nell'accesso all'impiego, senza alcuna discriminazione per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali in linea con la normativa applicabile. La Società assicura altresì il rispetto della normativa a tutela dei lavoratori aventi diritto all'avviamento obbligatorio garantisce loro il necessario supporto ai fini di un pieno e gratificante svolgimento dell'attività lavorativa.

La Società garantisce l'espletamento delle procedure di selezione nel rispetto dei seguenti principi:

**trasparenza:** garantendo a chiunque la possibilità di conoscere modalità e criteri di partecipazione e di valutazione dei curricula, nonché gli esiti finali delle selezioni del personale;

**pubblicità:** mediante la pubblicazione sul sito internet di Mu.Sa. dell'avviso di reclutamento, con l'indicazione dei profili da acquisire, con particolare riferimento alle mansioni da svolgere e alle competenze necessarie, l'individuazione di criteri di verifica dei requisiti attitudinali e professionali richiesti, le forme contrattuali previste, nonché la durata indicativa del rapporto di lavoro;

**imparzialità:** mediante l'adozione di criteri oggettivi e trasparenti di verifica dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione ai profili professionali da ricoprire e, comunque, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali in relazione alle posizioni richieste.

La Società inoltre, garantisce l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità della selezione del personale.

## **Art. 2**

### **Ambito di applicazione**

Il presente regolamento stabilisce i requisiti essenziali, i criteri e le modalità generali di reclutamento del personale:

- con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
  
- con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato;

Il presente regolamento non si applica ai contratti di somministrazione lavoro che comunque debbono avvenire nel rispetto delle normativa vigente in materia e delle previsioni di budget.

## **Art. 3**

### **Procedure di reclutamento - assunzioni a tempo indeterminato**

Ai fini dell'assunzione di lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, la Società Mu.Sa. deve dare avvio alla procedura redigendo e pubblicando sul proprio sito internet un Avviso dove vengano chiaramente definite:

- la/e posizione/i da ricoprire, con relativo inquadramento contrattuale, condizioni di lavoro e sede di lavoro;
- la tipologia contrattuale richiesta specificando se a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale;
- i requisiti generali, professionali e d'esperienza per l'ammissione alla selezione e i titoli di studio e/o preferenziali richiesti per la copertura della posizione;

L'Avviso dovrà essere pubblicato per un periodo non inferiore a dieci giorni consecutivi. Nel caso di procedure connotate da particolari esigenze d'urgenza tale termine può essere ridotto a cinque giorni consecutivi.

La Società procederà alla selezione tramite la valutazione da parte dell'Amministratore Unico dei curricula dei candidati che avranno presentato apposita domanda entro i termini previsti dall'Avviso. Nel caso che il profilo professionale oggetto della selezione lo richieda, e comunque ove sia ritenuto opportuno, l'Amministratore Unico può convocare una rosa di candidati il cui profilo sia maggiormente corrispondente alle caratteristiche richieste ad un successivo colloquio, volto a valutare, oltre che le competenze professionali, anche gli aspetti motivazionali del candidato. È facoltà dell' Amministratore Unico avvalersi della collaborazione, nell'esame dei curricula e/o nell'effettuazione dell'eventuale colloquio, di uno o più esperti di comprovata esperienza nel campo della valutazione e selezione del personale.

Laddove vantaggioso per la celerità della procedura, la Mu.Sa. Srl per la selezione può avvalersi di società esterne specializzate e/o di sistemi automatizzati diretti anche a realizzare forme di preselezione e che avranno comunque l'obbligo di uniformarsi ai principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Per le stesse esigenze di celerità, l'iter selettivo potrà prevedere anche la valutazione dei soli curricula inviati esclusivamente in via telematica in risposta agli Avvisi di lavoro pubblicati .

Alla conclusione dell'iter selettivo la Società provvederà a convocare il/i candidato/i risultato/i idoneo/i per la stipula dell'eventuale contratto.

Nei casi in cui non vi dovessero essere risposte sufficienti ad un annuncio di lavoro in termini di numero di candidati con i requisiti richiesti, si potrà procedere secondo quanto previsto dal successivo art. 5 del presente Regolamento.

#### **Art. 4**

##### **Procedure di reclutamento - assunzioni a tempo determinato e conversione dei rapporti in essere**

L'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato avviene nel rispetto delle procedure di cui al precedente art. 3.

Per i rapporti di lavoro a tempo determinato in essere alla data di approvazione del presente regolamento e per quelli successivamente instaurati, per i quali, in presenza di accertate esigenze aziendali, si ravvisi l'opportunità di trasformazione del rapporto in contratto a tempo indeterminato, la società avrà facoltà di procedere alla conversione in contratto di lavoro a tempo indeterminato previa procedura selettiva di cui al precedente art. 3 nel caso i posti da convertire siano in numero inferiore al numero dei potenziali candidati.

#### **Art. 5**

##### **Contratti di breve durata e urgenze**

E' facoltà della Società, nel caso in cui la posizione da coprire richieda un contratto di breve durata (da intendersi non superiore ai 12 mesi) ovvero sia motivata da urgenza, procedere ad assunzioni dirette rivolgendosi a candidati con i necessari requisiti richiesti dalla posizione da coprire, i cui curricula siano stati preventivamente acquisiti o, in casi del tutto eccezionali, anche con chiamata diretta, qualora il candidato individuato presenti i requisiti per un immediato inserimento produttivo nell'organizzazione richiedente.

## **Art. 6**

### **Requisiti dei candidati**

Non verranno prese in considerazione le candidature di soggetti che non presentino i requisiti di seguito indicati:

- possesso della cittadinanza Italiana o di altro Stato estero in condizione di reciprocità;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere destinatario di decisioni civili o provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver riportato condanne penali per reati contro la pubblica amministrazione e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione.

## **Art. 7**

### **Disposizioni finali**

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla sua approvazione ed è pubblicato sul sito internet <http://www.musasrl.com>.